



日本では

ウーバーイーツユニオン 都労委

団体交渉拒否の不当労働行為該当性

配達員の労働者性、運送事業主は誰なのか

1) 労働過程（配達員は「労働者」ではない？）

リード・ジェネレーション（見込顧客の創出）か

「業務の指示」か

2) 対価の決定過程（ウーバーは運送業者ではない？）

配達手数料（利用者の負担）・・・「値引き」

配送料（配達員の報酬）・・・「ボーナス」

3) トラブルの処理過程

アピージング（なだめる）費用の負担

★不動の法則： 蜜月期 → 抑圧期

特定デジタルプラットフォームの透明性と公正性の向上に関する法律（2020年成立・・・規制の対象をどう定めるか：内閣府・経産省）

https://www.kantei.go.jp/ip/singi/digitalmarket/kyosokaigi_wg/dai17/siryou3.pdf

契約内容の明示、内容の公正性、中途解約

紛争処理、外国宗達

→ 役務提供は規制対象から外された（審議委員の構成）

図1 ウーバーの主張する契約関係

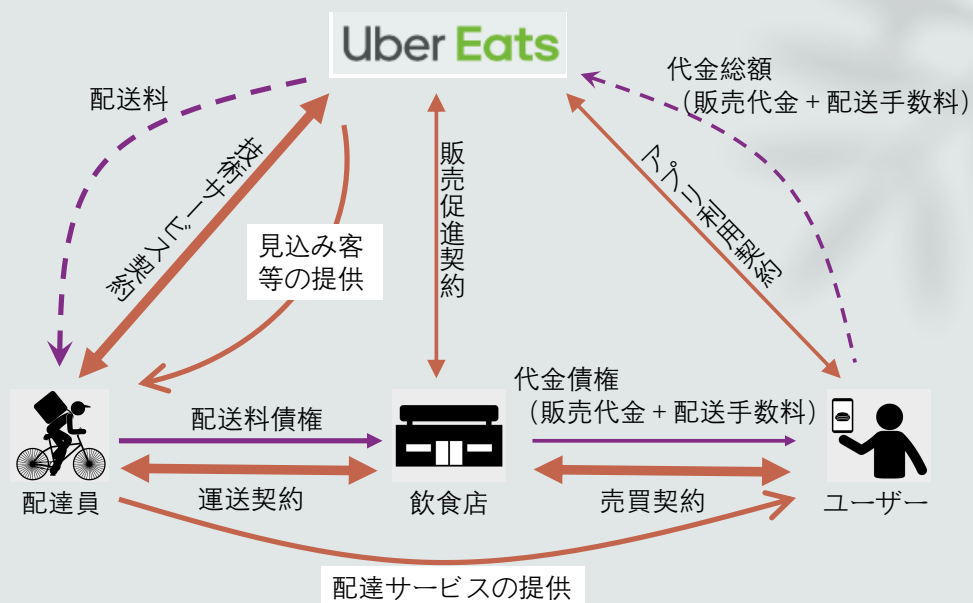
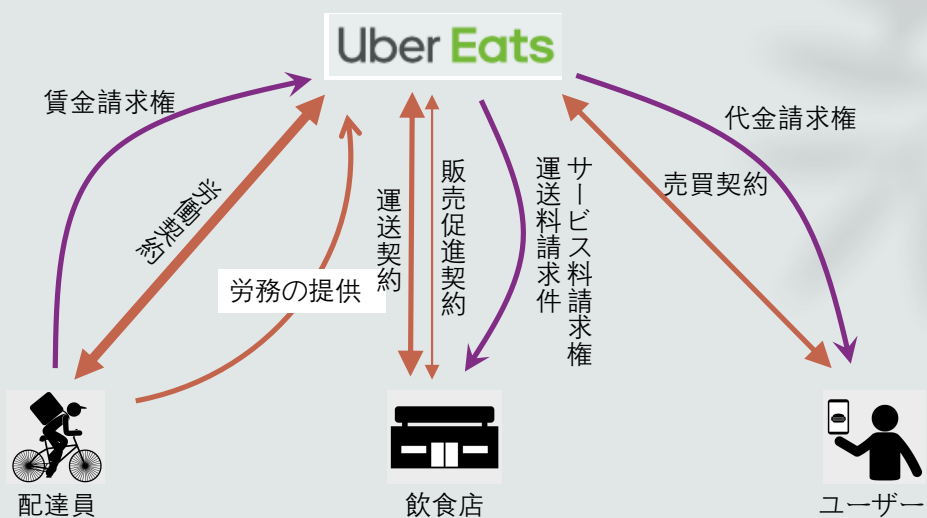


図2 発表者の主張する契約関係



世界で広がる運動

マック浦田さんのブログは情報とアイデアの宝庫

- ・組織化・・・協約の締結

どのように圧力をかけるのか
例) ケニヤ流「ストライキ」?

- ・立法 (最賃、労災、行法規制)
- ・裁判や行政処分

- ・哲学的な問いも
(スケジューリングの「自由」はどこまで
考慮すべきなのか)

ライドシェア2020年・10大ニュース (2020.12.21)

- ・ http://aatwt.blog.fc2.com/blog-entry-182.html?fbclid=IwAR36eQNVOpDXei9jbdtr_sS_Sb61fKxkbtWMfnwgH8YT071J4IG_ChXTvyM

フードデリバリー産業における労働運動：韓国三者合意、欧州の闘い (2020.12.28)

- ・ <http://aatwt.blog.fc2.com/blog-entry-184.html>

再び労働者性をめぐる闘いへ：デンマーク (2021.1.22)

- ・ <http://aatwt.blog.fc2.com/blog-entry-189.html>

草の根の組織化 政治的組織化

- ・ アメリカ大統領選挙と上院議員の決選投票
ジョージア州での逆転 草の根の組織化
「ウーマン・オブ・カラー」が先頭に

農業労働者、家事労働者

清掃労働者、縫製労働者

飲食・ホテル

ファーストフードの労働者

教員労組

- ・ 住民組織化 (開発問題、住宅問題)
条例制定運動

「21世紀型の運動」：リーダーフル

オーガナイザー を生み出そう

- ・ 保守運動の勝利
- ・ 新しい世代のオーガナイザー
(活動家はいかにして活動家になるか)
- ・ 活動家が知っておくべき教訓

